



Relazione Annuale d'Impatto - Anno 2021

REDATTO DA GINEVRA GORETTA

Redatta ai sensi ex art. 1 c.382 L. 208/2015 Esercizio dal 26/04/2021 al 31/12/2021

Indice

Introduzione

- 2 Cos'è una Società Benefit
- 4 Chi è Gesta
- 5 Mission e Vision
- 6 Il Codice Etico e di Comportamento
- **7** Governance e Persone

Finalità di Beneficio Comune

- 10 Finalità di Beneficio Comune
- 12 Attività di Beneficio Comune 2021

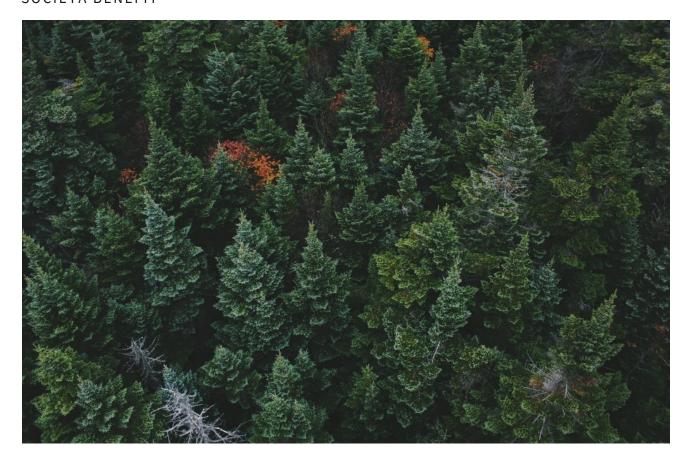
Valutazione dell'Impatto

- **16** Metodologia (*B-Impact Assessment*)
- 17 Aree di Valutazione dell'Impatto
- 18 Valutazione degli Obiettivi 2021

Definizione degli Obiettivi per il 2022

24

Definizione degli Obiettivi per il 2022



Introduzione

Con questa relazione annuale Gesta Srl Società Benefit risponde a quanto disciplinato dall'Art. 1 c. 382 della L. 208/2015, secondo cui la Società Benefit è tenuta a redigere annualmente una relazione rispetto al perseguimento del beneficio comune portato avanti dall'azienda, da allegare al Bilancio societario "e che include:

- la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuati dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- la valutazione dell'impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno con caratteristiche descritte nell'allegato 4 annesso alla presente legge e che comprende le aree di valutazione identificate nell'allegato 5 annesso alla presente legge;
- una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo".

In questo modo viene tenuto conto del lavoro fatto dall'Azienda in materia di beneficio comune e gli stakeholders e shareholders sono informati in merito alle attività svolte.

La presente relazione verrà pubblicata anche sul sito della società www.gestaconsulenza.it

Cos'è una Società Benefit

Come indicato all'Art. 1 c. 380 della L. 208/2015, le Società Benefit sono quelle che "nell'esercizio di un'attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse".

Con questa legge - nel 2015 - l'Italia diventa la prima in Europa e prima al mondo fuori dagli USA (dove la forma giuridica di *Benefit Corporation*, equivalente alla Società Benefit italiana, è stata introdotta dal 2010 e ora esiste in 33 Stati) a istituire la forma giuridica di Società Benefit permettendo a imprenditori, manager, azionisti e investitori di portare avanti la missione dell'Azienda e distinguersi sul mercato rispetto a tutte le altre forme societarie attraverso una forma giuridica virtuosa e innovativa.

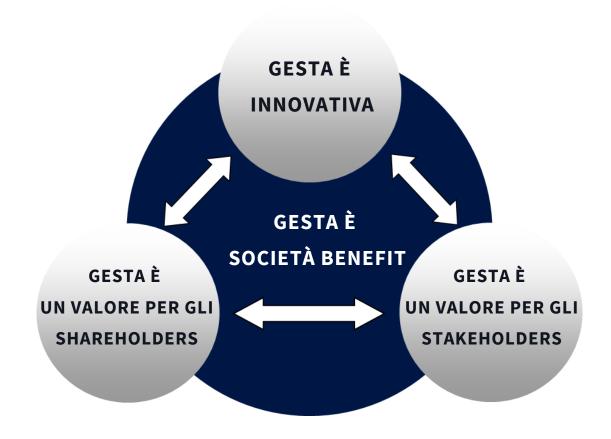
Con suddetta Legge è stata perciò introdotta nell'ordinamento italiano un nuovo modello d'Impresa che permette alle Aziende di perseguire un duplice scopo, quello del profitto, ma anche finalità di beneficio comune, creando valore sia per gli azionisti che per l'intera comunità. Si tratta perciò di un nuovo modello aziendale che supera la tradizionale distinzione tra aziende for profit e no profit, facendo emergere un nuovo modo di fare business.

Quando si parla di "finalità di beneficio comune" si intende l'impegno nel creare e nel raggiungere, nell'esercizio della propria attività, uno o più effetti positivi, o la riduzione di quelli negativi, a beneficio del territorio, della popolazione, dell'ambiente e della società. Queste finalità devono essere specificate nell'oggetto sociale, ma soprattutto devono essere perseguite in maniera concreta, bilanciando l'interesse dei Soci e quello degli *stakeholders*, verso cui le attività sociali potrebbero impattare.



Nella foto: la sede di Gesta

La Società Benefit permette perciò una trasformazione positiva dei modelli dominanti di impresa a scopo di lucro, stimolando un movimento virtuoso e in linea con le sfide e le necessità del nuovo millennio.



Chi è Gesta

Gesta nasce nel 1994 dai soci fondatori Michela Lucietti e Renato Goretta. Si occupa da subito di Qualità e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro e fin da allora è stata considerata una *partner* dai Clienti nel conseguimento dei loro obiettivi.

Dal 1998 Gesta opera con un Sistema di Qualità Aziendale Certificato in conformità alla Norma ISO 9001:2015, norma riconosciuta a livello internazionale per la creazione, implementazione e gestione di un Sistema di Gestione della Qualità per qualsiasi Azienda.

Oggi Gesta si occupa, per aziende private e pubbliche, di Consulenza aziendale e legale, Formazione e *Audit* nei settori Sistemi Gestionali, Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente, Responsabilità Sociale, *Privacy*, Modelli 231, Sostenibilità, Direzione Aziendale e *Temporary Management* con un mercato di riferimento nazionale.

Dal 26 Aprile 2021 Gesta ha modificato il proprio Statuto cambiando la forma societaria e diventando Società Benefit, vincolandosi al perseguimento del beneficio comune.

Gesta ha contribuito e contribuisce 365 giorni l'anno al successo di centinaia di aziende e a migliorare le performance di migliaia di persone coinvolte nei processi produttivi.



Nella foto: uffici Gesta

Le nostre Mission e Vision

La nostra mission

"Essere un valore per tutta la comunità, per i Clienti di Gesta e per i suoi Fornitori in termini di crescita sostenibile ambientale, digitale, economica, legale e sociale".

> dal **Codice etico e di comportamento** di Gesta Srl Società Benefit (edizione 14 Giugno 2021)

La nostra vision

"Essere i principali partner dei Clienti, Aziende private e pubbliche, nel raggiungimento dell'eccellenza attraverso una consulenza e una formazione di alta qualità nelle aree aziendale e legale, nei settori 231, GDPR, salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, responsabilità sociale d'impresa e sistemi gestionali"

dal **Codice etico e di comportamento** di Gesta Srl Società Benefit (edizione 14 Giugno 2021)



Il Codice Etico e di Comportamento

l Codice Etico di Gesta, aggiornato al 14 Giugno 2021, elenca i valori, le ambizioni e le regole che Gesta si è prefissata di portare avanti e raggiungere. Infatti, le attività di consulenza e formazione aziendale esigono elevate capacità, conoscenze e competenze, associate al rispetto di valori e di regole comportamentali.

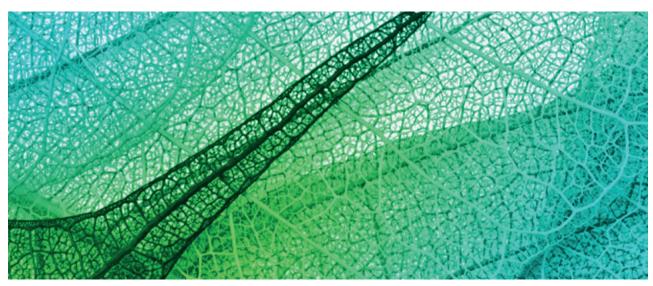
I valori costituiscono il riferimento e la visione in cui tutte le risorse umane della Società Gesta Srl Società Benefit si riconoscono, mentre il rispetto delle regole di comportamento consente un corretto e trasparente operare affinché si concretizzi la missione aziendale di Gesta.

Gesta è consapevole che le aziende devono produrre profitto, ma anche che il loro destino dipende dalle comunità di cui fanno parte e devono quindi – anche per la loro sopravvivenza – contribuire al bene comune.

La sua ambizione è far crescere le nostre risorse, soddisfare gli azionisti e tutti gli altri portatori d'interessi, anche esterni, nel contesto sociale nel quale la Società è inserita.

I principi di Gesta:

- rispettare le Leggi
- essere trasparenti
- non discriminare in base a sesso e preferenze sessuali, religione, etnia, preferenze politiche e sindacali
- mettere in pratica tutti i giorni e a tutti i livelli il presente Codice Etico e di Comportamento
- contribuire alla crescita sostenibile della comunità imprenditoriale e sociale
- essere la scuola dei nostri collaboratori, prima ricchezza di Gesta Srl Società Benefit.



Governance e Persone

Gesta Srl Società Benefit è amministrata da un CdA composto dai due soci con gli stessi poteri di amministrazione, che posseggono al 100% la Società: Michela Lucietti e Renato Goretta.

Come Società di consulenza Gesta sente di avere una responsabilità sociale verso la quale guida i suoi Lavoratori e Clienti e che prova a trasmettere alle società attraverso numerosi progetti e iniziative a carattere etico ed ambientale.

Queste iniziative sono pianificate per incoraggiare lo scambio di idee, per fornire delle buone pratiche di comportamento etico ed ambientale ai Dipendenti e Clienti della Società, e per promuovere nuove iniziative e prospettive.

Nei Progetti, Gesta cerca di agire come promotrice della *Corporate Responsibility* e di buone pratiche ambientali da adottare sul lavoro e quotidianamente.

La Società è inoltre fortemente impegnata nel promuovere, anche a livello internazionale, i Diritti umani, la protezione dell'ambiente, la Sicurezza sul Lavoro, prodotti con alti *standard* qualitativi e la protezione dei Clienti e di dati personali partecipando alle consultazioni attivate dall'Unione Europea.



Le Persone

Renato Goretta

Laureato in Scienze Economiche Aziendali, in Scienze Giuridiche e in Giurisprudenza, fondatore e Presidente del CdA di Gesta Srl SB. Membro di CdA e Amministratore delegato di Aziende private e partecipate, Presidente della Piccola Industria della Regione Liguria, Componente del Consiglio di Presidenza Nazionale della Piccola Industria di Confindustria, Vicepresidente della Scuola Nazionale dei Trasporti e della Logistica, membro di Organismi di Vigilanza (ex D. Lgs. 231/2001), *Data Protection Officer* ex Reg. 2016/679 UE. Esperto di direzione e organizzazione aziendale e formatore accreditato per tutti i settori ATECO.

Collabora con le testate Agenda Digitale, RISK Management, Cybersecurity e L'Unità Europea sui temi della protezione dei dati personali e intelligenza artificiale.

Michela Lucietti

Perito aziendale corrispondente in lingue estere (inglese e francese), fondatore, Amministratore delegato e responsabile amministrativa di Gesta Srl SB. Si occupa di Amministrazione, attività Commerciale, Gare d'appalto e organizzazione della Formazione; collabora all'attività di consulenza presso Clienti nel Settore Sicurezza sul Lavoro.

Saverio Sergi

Laureato in Scienze dell'Informazione, ha lavorato nel campo dello sviluppo software partecipando anche a progetti internazionali. Opera nei Settori Qualità, Responsabilità Sociale e Sicurezza sul Lavoro e Sostenibilità. È valutatore qualificato CEPAS di Sistemi per la Gestione della Qualità (a norma ISO 9001), per la Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro (a norma ISO 45001) e per la Gestione della Sicurezza delle Informazioni (a norma ISO/IEC 27001). Formatore accreditato per aziende pubbliche e private (Sistemi di Gestione - D. Lgs. 81/08).

Irene Semplici

Laureata in Scienze Naturali. Opera nei Settori Ambiente, Responsabilità Sociale e Sicurezza sul Lavoro. È *Auditor* di Sistemi di Gestione Qualità, Sicurezza e Ambiente; esperta in progettazione, costruzione ed implementazione di Sistemi di Gestione Qualità, Sicurezza, Responsabilità Sociale e Ambiente. Si occupa inoltre di gestione e redazione gare d'appalto.

Annalisa Baracco

Laureata in Scienze Politiche indirizzo Internazionale; ha conseguito il diploma di Master Universitario in *Auditing* e *Governance*. Opera nei Settori ISO 9001, AS/EN 9100 (Aerospaziale), *Governance* & 231, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro, Direzione Aziendale; esperta di direzione e organizzazione aziendale di Modelli ERM e di Modelli 231; esperta in progettazione, costruzione ed implementazione di Sistemi di Gestione. Formatore accreditato per aziende pubbliche e private (231 - Sistemi di Gestione - D. Lgs. 81/08 - Antincendio).

Claudio Raffaldoni

Laureato in Medicina, opera nel Settore Formazione di Gesta Srl SB come docente accreditato di Corsi di Primo Soccorso, medico di medicina di emergenza, ha esperienza pluridecennale nel campo della formazione in emergenza sanitaria; istruttore nei corsi di rianimazione cardiopolmonare avanzata della *Italian Resuscitation Counsil*.

Anna Picini

Impiegata, addetta ad attività di segreteria, esperta in vendita e contabilità ordinaria (prima nota, registrazione fatture); intrattiene rapporti con le banche, fornitori e clientela.

Giulia Lucietti

Laureata in Psicologia, bilingue (Italiano e Spagnolo); si occupa di gestione e organizzazione della Formazione (in Aula, Videoconferenza e *e-Learning*), elaborazione Attestati formativi, calendarizzazione dei Corsi, invio newsletter, pubblicazione di articoli sui social network di Gesta.

Valentina Fabbiani

Laureata in Ingegneria dell'Ambiente e delle Risorse, ha ricoperto il ruolo di Responsabile Qualità, Ambiente e Sicurezza/Rappresentante della Direzione per un'azienda multiutilities. Opera nel Settore Sicurezza sul Lavoro (D. Lgs. 81/08). È Auditor di Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro (a norma ISO 45001). Formatore accreditato per aziende pubbliche e private (D. Lgs. 81/08). Esperta in gestione di Safety e Security per le manifestazioni pubbliche. Si occupa inoltre di studi e ricerche di settore in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro.





Obiettivi di Beneficio Comune

Diventando Società Benefit, Gesta ha modificato il suo Statuto inserendo gli obiettivi di beneficio comune che si è proposta di perseguire, in linea anche con l'Agenda ONU 2030. Le attività e le finalità positive che Gesta ha deciso di attuare nel suo Statuto fanno riferimento a tutte quelle attività che quotidianamente portiamo avanti e in cui abbiamo anni di esperienza, referenze e qualifiche. Gesta si è proposta di:

SDGs ONU di Riferimento

Obiettivi



Promuovere, diffondere e implementare modelli gestionali sostenibili con particolare riferimento alla forma giuridica di società benefit e modello *B Corp*;











Progettare e introdurre pratiche e modelli di crescita e innovazione sostenibile in aziende ed enti pubblici al fine di salvaguardare gli ecosistemi naturali, sociali ed economici;

SDGs ONU di Riferimento

Obiettivi







Svolgere attività di diffusione anche *pro bono* della cultura imprenditoriale e della crescita sostenibile;





Studiare e sviluppare idee e progetti imprenditoriali guidati da principi non discriminatori di crescita sostenibile e di parità di genere;





Offrire opportunità di crescita personale e qualificazione professionale alle risorse umane della società anche attraverso l'organizzazione di corsi di formazione e partecipazione gratuita ulteriori rispetto a quelli obbligatori;



L'organizzazione diretta e/o il patrocinio di seminari, convegni e *workshop* in aula e/o a distanza sul tema della crescita sostenibile e della continuità aziendale;



L'organizzazione di campagne per la crescita sostenibile;



La promozione e il sostegno di attività culturali e di volontariato.

Attività di Beneficio Comune 2021

Nel 2021 Gesta si è impegnata a promuovere e sostenere tutti e 17 gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030 sensibilizzando e proponendo iniziative e best practices, ma anche organizzando e partecipando a eventi e iniziative volte a creare beneficio per la comunità. Infatti, attraverso la propria Newsletter periodica, Gesta informa i suoi stakeholders riguardo ogni Obiettivo (uno al mese nel 2021), comunicando le azioni che Gesta fa per contribuire al raggiungimento dell'Obiettivo proposto e suggerendo azioni che tutti possono portare avanti per lo stesso scopo.

Di seguito, le altre iniziative più importanti portate avanti da Gesta nel 2021:

innovative che hanno il potere di fare divulgazione scientifica e culturale, invitare alla riflessione sulla nostra vita di tutti i giorni e alla condivisione di esperienze. Ci sono delle idee che vale la pena condividere, "ideas worth spreading", secondo il motto dei TEDx Talks. In particolare, nel 2021 Gesta è stata sponsor del **TEDx Genova** tenutosi virtualmente e del **TEDx Lerici**.

Gesta, nel 2019, è stata sponsor anche del **TEDx LUISS**.

Dal 2017 Gesta è sponsor di **TEDx Genova**, con l'obiettivo di contribuire alla diffusione di idee

- Attraverso la sua Newsletter, social media e sito, Gesta ha sensibilizzato i suoi *stakeholders* in merito all'Obiettivo 1 ONU **Sconfiggere la Povertà** suggerendo il sostenimento di associazioni che si occupano della tutela dei Diritti dell'Infanzia.
- In occasione della **Giornata Mondiale della Terra** (22 Aprile 2021), Gesta ha deciso di sostenere con una donazione la Campagna del WWF Italia *For Nature For Us*, finanziando la creazione di 10 bee hotel per insetti impollinatori.
- Attraverso la sua Newsletter, social media e sito, Gesta ha sensibilizzato i suoi *stakeholders* sull'Obiettivo 2 ONU **Sconfiggere la Fame** elencando le misure per eliminare la malnutrizione proposti dalla FAO (*Food and Agricolture Organization*) e condiviso le sue iniziative.
- Per promuovere l'Obiettivo 3 ONU **Salute e Benessere**, Gesta ha organizzato un *webinar pro bono* dal titolo: "*Covid-19 e rischio stress lavoro correlato*".

- In occasione della Newsletter programmata per l'Obiettivo 4 ONU **Istruzione di Qualità** Gesta ha deciso di donare all'Associazione Mission Bambini per l'acquisto di kit scolastici contenenti uniformi, cartelle, matite, quaderni e libri per permettere ai bambini beneficiari dei progetti dell'Associazione in Africa, Asia, Est Europa e Sud America di frequentare le lezioni e di studiare.
- Attraverso la sua Newsletter, social media e sito, Gesta ha sensibilizzato i suoi *stakeholders* in merito all'Obiettivo 5 ONU **Uguaglianza di Genere** promuovendo la partecipazione alle iniziative di *UN WOMEN*, Agenzia ONU dedicata alla promozione dell'uguaglianza di genere e dell'emancipazione femminile.
- Attraverso la sua Newsletter, social media e sito, Gesta ha sensibilizzato i suoi stakeholders in merito all'Obiettivo 6 ONU **Acqua Pulita e Servizi Igienico Sanitari c**irca l'importanza dell'acqua per la sopravvivenza del nostro pianeta e divulgato le azioni quotidiane semplici da adottare e che possono fare la differenza.
- Per sensibilizzare sull'Obiettivo 7 ONU **Energia pulita e accessibile**, attraverso la Newsletter, i social media e il sito, Gesta ha messo a disposizione una brochure, ricondivisibile, contenente una lista di accorgimenti per risparmiare energia e usare fonti rinnovabili con l'obiettivo di sensibilizzare le persone sull'argomento e normalizzare abitudini e azioni che potrebbero essere fondamentali per il nostro pianeta.
 - Per contribuire all'Obiettivo 8 ONU **Lavoro Dignitoso e Crescita Economica**, Gesta ha attivato una borsa di studio universitaria per la copertura integrale dei costi d'iscrizione.
- Inoltre, ha misurato la soddisfazione interna con le finalità di identificare i punti deboli e i punti di forza dell'azienda, delle persone e influire in maniera positiva su motivazione e produttività.
- Attraverso la sua Newsletter, social media e sito, Gesta ha sensibilizzato i suoi stakeholders in merito all'Obiettivo 9 ONU **Imprese, Innovazione e Infrastrutture** invitandoli a partecipare alla Campagna JGI Italia (*Istituto Jane Goodall Italia Onlus*) per il riciclo dei cellulari usati: donando il proprio cellulare si aiuta a conservare l'habitat degli scimpanzè, a promuovere l'istruzione in Africa e smaltire correttamente in Italia i cellulari vecchi.

In occasione della promozione dell'Obiettivo 10 ONU **Ridurre le Disuguaglianze**, abbiamo deciso di sostenere economicamente l'iniziativa "Locanda il Samaritano", attraverso la quale Mondo Nuovo Caritas si propone di dare accoglienza alle persone in difficoltà che si trovano sul territorio della Spezia.

Attraverso la sua Newsletter, social media e sito, Gesta ha sensibilizzato i suoi stakeholders sull'Obiettivo 11 ONU **Città e Comuni Sostenibili** invitandoli a utilizzare il calcolatore gratuito dell'impronta ecologica del WWF e informandoli del fatto che *Carbon Footprint* mette a disposizione un calcolatore, con una versione basica gratuita, dell'impronta di carbonio per piccole aziende.

Per l'Obiettivo 12 ONU **Consumo e Produzione Responsabili**, Gesta ha promosso - attraverso la sua Newsletter, social media e sito – *Too Good To Go*, una app contro lo spreco alimentare con la quale ogni utente può acquistare una "*magic box*", un mix delle giacenze che sarebbero altrimenti gettate via.

Per contribuire al raggiungimento dell'Obiettivo 13 ONU **Lotta al Cambiamento Climatico**,

Gesta ha iniziato il progetto "One Person, One Tree" che consiste nel piantare un albero a distanza, ogni anno, per ogni persona che lavora all'interno dell'azienda. Le persone di Gesta pianteranno il loro albero utilizzando Treedom.

- A Novembre 2021 Gesta ha organizzato un evento di pulizia della spiaggia Baia Blu di Lerici (SP), coinvolgendo i Clienti e Fornitori Gesta e le loro famiglie, e chiunque altro volesse partecipare, sensibilizzando grandi e piccoli all'Obiettivo 14 ONU **La Vita sott'Acqua**.
- Per contribuire all'Obiettivo 15 ONU **La Vita sulla Terra**, Gesta si impegna a ridurre il consumo di carta dei propri uffici del 30% ogni anno. I risultati sono in linea con l'impegno assunto.
- Attraverso la sua Newsletter, social media e sito, Gesta ha sensibilizzato i suoi *stakeholders* in merito all'Obiettivo 16 ONU **Pace, Giustizia e Istituzioni** solide informandoli dell'esistenza di un numero verde e di una *app* contro la violenza e lo *stalking*.

Per contribuire all'Obiettivo 17 ONU **Partnership per gli Obiettivi**, Gesta durante tutto il 2021 ha fatto donazioni, organizzato eventi che incoraggiano la responsabilità sociale che aiutano l'ambiente e il mondo in cui viviamo. Ha condiviso conoscenze attraverso *webinar* gratuiti, istituito una borsa di studio universitaria, piantato alberi e molto altro.

A conclusione del 2021 e del **Progetto Gesta Benefit 2021 Agenda ONU 2030**, Gesta ha deciso di sostenere il WWF. Ha infatti deciso di fare i regali di Natale aziendali con i prodotti del WWF Italia, contribuendo in questo modo ai progetti di conservazione del WWF.



Nella foto: evento di pulizia della Spiaggia Baia Blu

GESTA SRL ANNO 2021 SOCIETÀ BENEFIT



Metodologia (B-Impact Assessment)

Per valutare l'impatto positivo e la mitigazione di quello negativo, Gesta ha deciso di utilizzare il metodo *B-Impact Assessment* (BIA), lo *standard* ormai più conosciuto a livello internazionale e utilizzato al mondo per la misurazione degli impatti ambientali e sociali. Questo standard, creato da *B Lab*, ente *no profit* statunitense, certifica le aziende che volontariamente soddisfano i più elevati standard di trasparenza, responsabilità e sostenibilità con lo scopo di creare valore non solo per gli attori tradizionali come gli azionisti, ma anche per la società, un impatto positivo sulle persone e sull'ambiente.

La metodologia valuta perciò l'impatto ambientale, sociale ed economico di un'impresa, non si tratta di una certificazione di prodotto ma guarda al comportamento di un'Impresa nel suo complesso. Il BIA restituisce un punteggio tra 0 e 200 punti. Nel caso in cui venga raggiunta la soglia di 80 punti su 200, si può sottomettere l'Assessment a B Lab che contatta l'azienda per verificare le risposte date al questionario, attraverso l'analisi documentale e una visita diretta presso la società stessa. Attraverso i report del BIA è possibile anche individuare e attuare le azioni di miglioramento per raggiungere il punteggio minimo. A questo proposito, Gesta si è posta l'obiettivo, per il 2022, di diventare Azienda B Corp.

Aree di Valutazione dell'Impatto

Gesta, pur non essendo ancora *B Corp*, ha deciso di valutare la propria performance attraverso le 5 aree che contraddistinguono il *B-Impact Assessment*: *Governance*, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

Per ognuna di queste aree, Gesta ha deciso di porsi degli obiettivi pratici.

Per quanto riguarda la Governance, Gesta si è proposta di:

- Trasformare Gesta in Società Benefit
- Iscriversi all'Associazione Assobenefit
- Ottenere la Certificazione B Corp.

Per quanto riguarda invece i suoi Lavoratori, Gesta si è posta l'obiettivo di:

- Migliorare la sua politica di welfare
- Dare la possibilità di fare remote working
- Introdurre la settimana corta
- Introdurre l'orario flessibile

Per avere un impatto positivo sulla **Comunità**, Gesta si è proposta di:

- Informare e sensibilizzare sui temi relativi all'Agenda ONU 2030;
- Ridefinire pubblicità e sponsorizzazioni;
- Dare sostegno alle Associazioni di volontariato;
- Fare attività *pro bono* (formazione, sostegno *start-up*)
- Sostenere la parità di genere

Sull'**Ambiente**, Gesta si è posta i seguenti obiettivi:

- Dare sostegno agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile relativi all'ambiente;
- Ridurre l'utilizzo della carta all'interno dei propri uffici e, in generale, prestare attenzione agli impatti ambientali;
- Diminuire la CO2.

Per i suoi Clienti, Gesta si è proposta di:

- Attuare attività di sensibilizzazione e coinvolgimento sui temi cardine della sostenibilità;
- Erogare formazione *pro bono*.

Valutazione degli Obiettivi 2021

Inoltre, nel 2020, ancor prima di diventare Società Benefit, Gesta si è sottoposta al questionario del BIA per valutare la sua *performance* di sostenibilità. I risultati del questionario verranno riportati nel capitolo seguente a titolo informativo.

Area Governance:

(Obiettivi	Valutazione	Attività
1	Trasformare Gesta in Società Benefit	Positiva	Gesta è diventata Società Benefit il 26 Aprile 2021, modificando il suo Statuto.
2	Iscriversi all'Associazione Assobenefit	Positiva	Gesta si è iscritta ad Assobenefit, versando la prima quota associativa il 30 Giugno 2021.
3	Ottenere la Certificazione <i>B Corp</i>	Negativa	Gesta non ha raggiunto l'obiettivo nel 2021, ma si è posta l'obiettivo di raggiungerlo nel 2022.

Area Lavoratori:

(Obiettivi	Valutazione	Attività
1	Migliorare la sua politica di welfare	Positiva 	Gesta ha definito in maniera chiara una politica di <i>welfare</i> ed è stato messo a punto un piano di <i>welfare</i> aziendale.
2	Dare la possibilità di fare remote working	Positiva	Per quanto è stato possibile, anche a causa della natura dell'Azienda, Gesta ha dato la possibilità ai suoi dipendenti di lavorare da remoto in caso di necessità e/o di allerta meteo. La pandemia ha "aiutato"

GESTA SRL SOCIETÀ BENEFIT

(Obiettivi	Valutazione	Attività
			sotto questo punto di vista, rendendo indispensabile lo sviluppo e l'impiego di nuovi modi di lavorare.
3	Introdurre la settimana corta	Positiva	Nel 2021, Gesta ha introdotto la settimana corta per i suoi lavoratori introducendo la mezza giornata il Venerdì.
4	Introdurre l'orario flessibile	Negativa	Per la natura stessa di Gesta (azienda che eroga servizi e che ha perciò la necessità di essere sempre a disposizione del Cliente), l'introduzione dell'orario flessibile è problematica, ma nel 2022 verrà attivata una sperimentazione di orario flessibile.

Area Comunità:

Obiettivi		Valutazione	Attività
1	Informare e sensibilizzare sui temi relativi all'Agenda ONU 2030	Positiva	Attraverso la sua Newsletter, sito e social media, Gesta ha informato e sensibilizzato sui temi relativi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU invitando i suoi clienti e fornitori a sostenere il cambiamento verso un mondo più sostenibile.
2	Ridefinire pubblicità e sponsorizzazioni	Positiva	Gesta ha sponsorizzato il TEDx Genova e il TEDx Lerici. Inoltre, Gesta ha stanziato una borsa di studio per la copertura integrale dei costi d'iscrizione.

Obiettivi	Valutazione	Attività
Dare sostegno alle associazioni di volontariato	Positiva	Oltre a fare attività <i>pro bono</i> per l'Associazione Caritas, Gesta ha dato sostegno ad alcune iniziative. In particolare, Gesta ha sostenuto economicamente l'iniziativa "Locanda il Samaritano", attraverso la quale Mondo Nuovo Caritas offre accoglienza alle persone bisognose sul territorio della Spezia. Gesta ha anche fatto una donazione all'Associazione Mission Bambini per l'acquisto di kit scolastici per permettere ai bambini di studiare.
Fare attività <i>pro bono</i> (formazione, sostegno start-up)	Positiva	Durante tutto il 2021, Gesta ha organizzato attività di formazione <i>pro bono</i> . Di particolare rilevanza rispetto al momento storico che stiamo vivendo, il <i>webinar pro bono "Covid-19 e rischio stress lavoro correlato"</i> .
Sostenere la parità di genere	Positiva	Gesta ha un organico da 8 persone, 6 delle quali sono donne. Tutti in Gesta hanno le stesse opportunità, diritti e possibilità. Inoltre, nel 2021 Gesta ha promosso la partecipazione alle iniziative di <i>UN WOMEN</i> , dedicata alla promozione dell'uguaglianza di genere e all'emancipazione femminile. Infine, Gesta ha aderito dal 2020 all'equal panel di EWMD Italia.

GESTA SRL SOCIETÀ BENEFIT

Area **Ambiente**:

Obiettivi	Valutazione	Attività
Dare sostegno agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile relativi all'ambiente	Positiva	Gesta si è impegnata per attuare azioni concrete a sostegno dell'ambiente. Tra le quali l'evento di pulizia della Spiaggia della Baia Blu di Lerici che ha visto la partecipazione di Clienti e Fornitori Gesta che hanno risposto alla call to action di Gesta insieme ad altri volontari. Inoltre, Gesta ha fatto una donazione al WWF Italia per sostenere la realizzazione di 10 bee hotel; ha iniziato il progetto "One Person One Tree" con il quale verrà piantato un albero a distanza ogni anno per ogni Persona Gesta; e ha deciso di sostenere il WWF con i suoi regali di Natale.
Ridurre l'utilizzo della carta all'interno dei propri uffici del 30% ogni anno e, in generale, prestare attenzione all'ambiente	Positiva	Gesta è riuscita a ridurre del 30% l'utilizzo della carta. Inoltre, Gesta ha fornito a tutti i suoi dipendenti delle borracce aziendali in modo da ridurre l'utilizzo della plastica. Infine, in azienda vengono usate cialde del caffè, bicchieri e cucchiaini da caffè compostabili
3 Diminuire la CO2	Positiva	Gesta ha diminuito il consumo energetico nei suoi uffici, ridotto gli sprechi di energia elettrica e adottato la filosofia delle tre R: riduci, riusa e ricicla. Gesta ha impostato il condizionamento

Obiettivi

ANNO 2021

Attività

Area Clienti :		2 gradi la temperatura estiva e abbassando di 1 grado quella invernale
Obiettivi	Valutazione	Attività
Attuare attività di sensibilizzazione e coinvolgimento sui temi cardine della sostenibilità	Positiva	Gesta, attraverso la sua Newsletter, sito e social media, ha coinvolto i suoi clienti in attività a sostegno dell'ambiente e della comunità (v. pulizia della spiaggia Baia Blu di Lerici) e ha sensibilizzato rispetto ai temi dell'Agenda ONU 2030.
Erogare formazione <i>pro</i> bono	Positiva	Durante tutto il 2021, Gesta ha organizzato attività di formazione pro bono. Di particolare rilevanza rispetto al momento storico che stiamo vivendo, il webinar pro bono "Covid-19 e rischio stress lavoro correlato".

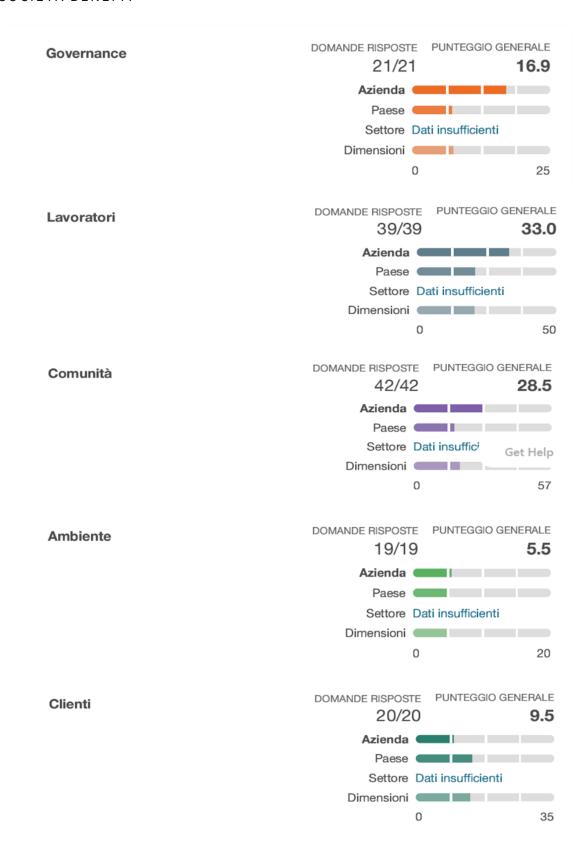
Valutazione

Inoltre, come già evidenziato nel Capitolo precedente, Gesta ha risposto al questionario del BIA per valutare la sua performance di sostenibilità. Il questionario è stato concluso nel 2020, analizzando perciò la *performance* di Gesta fino al 2020 ed è riportato a titolo informativo e per mostrare quanto la decisione di Gesta di diventare Società Benefit sia stata del tutto naturale, per mettere a sistema azioni di beneficio comune che già compiva, per attuarne di nuove e per migliorare obbligandosi, ogni anno, a pensare e attuare nuovi obiettivi di beneficio comune. Di seguito viene riportato il risultato finale della valutazione e quello relativo alle singole aree.

Gesta Srl

Data di fine dell'anno fiscale December 31st, 2020







Area Governance:

Obiettivi Gesta intende riprendere il percorso per ottenere la certificazione *B Corp*, compilando nuovamente il questionario e sottoponendoci alla verifica da parte di *B Lab*.

Area Lavoratori:

Attività Obiettivi Gesta, per la sua stessa natura di fornitore di servizi e consulenza per i suoi Clienti, non ha la possibilità di attuare un orario flessibile. È per Introdurre un orario semipensa questo che Gesta flessibile introdurre un orario semi-flessibile, in cui le Persone Gesta possono muoversi dentro un orario che va dalle 8:30 alle 18:30, con una pausa pranzo di almeno un'ora.

2 Attività di formazione

Gesta darà la possibilità di partecipare a corsi di formazione in più rispetto alla formazione obbligatoria.

GESTA SRL SOCIETÀ BENEFIT

Area Comunità:

Obiettivi	Attività
Iniziative di sostegno alla comunità	Gesta si propone di scegliere almeno un'iniziativa verso cui attivare un sostegno/donazione. Per coinvolgere anche le Persone Gesta, la società ha pensato di proporre delle iniziative che vertono sui temi principali della sostenibilità e far scegliere a maggioranza quella da sostenere.
4 Sostegno al TEDx	Gesta continuerà a sostenere il TEDx Genova e il TEDx Lerici per il 2022.

Area **Ambiente**:

(Obiettivi	Attività
5	Iniziativa "One Person One Tree"	Gesta porterà avanti l'iniziativa cominciata nel 2021 di piantare un albero per ogni persona che lavora nell'Azienda ogni anno.
6	Attività di raccolta dei rifiuti	Gesta continuerà a organizzare e partecipare ad attività di pulizia di sentieri, spiagge, ecc.

Area **Clienti**:

Obiettivi	Attività
Fornire formazione <i>pro</i> bono	Gesta continuerà a fornire anche formazione <i>pro bono</i> ai suoi Clienti sui temi principali relativi alla sostenibilità.

Obiettivi Attività

Sensibilizzazione e

coinvolgimento dei Clienti
sui temi della sostenibilità

Gesta continuerà a sensibilizzare i propri Clienti attraverso la sua Newsletter, sito e social media riguardo i temi legati all'Agenda ONU 2030. Inoltre, la società continuerà a coinvolgere i Clienti nelle attività legate alla sostenibilità.

"Age quod agis"



