

Certificazione



Corporation



DAL 1994 CONSULENZA E FORMAZIONE AZIENDALE

GESTACONSULENZA.IT

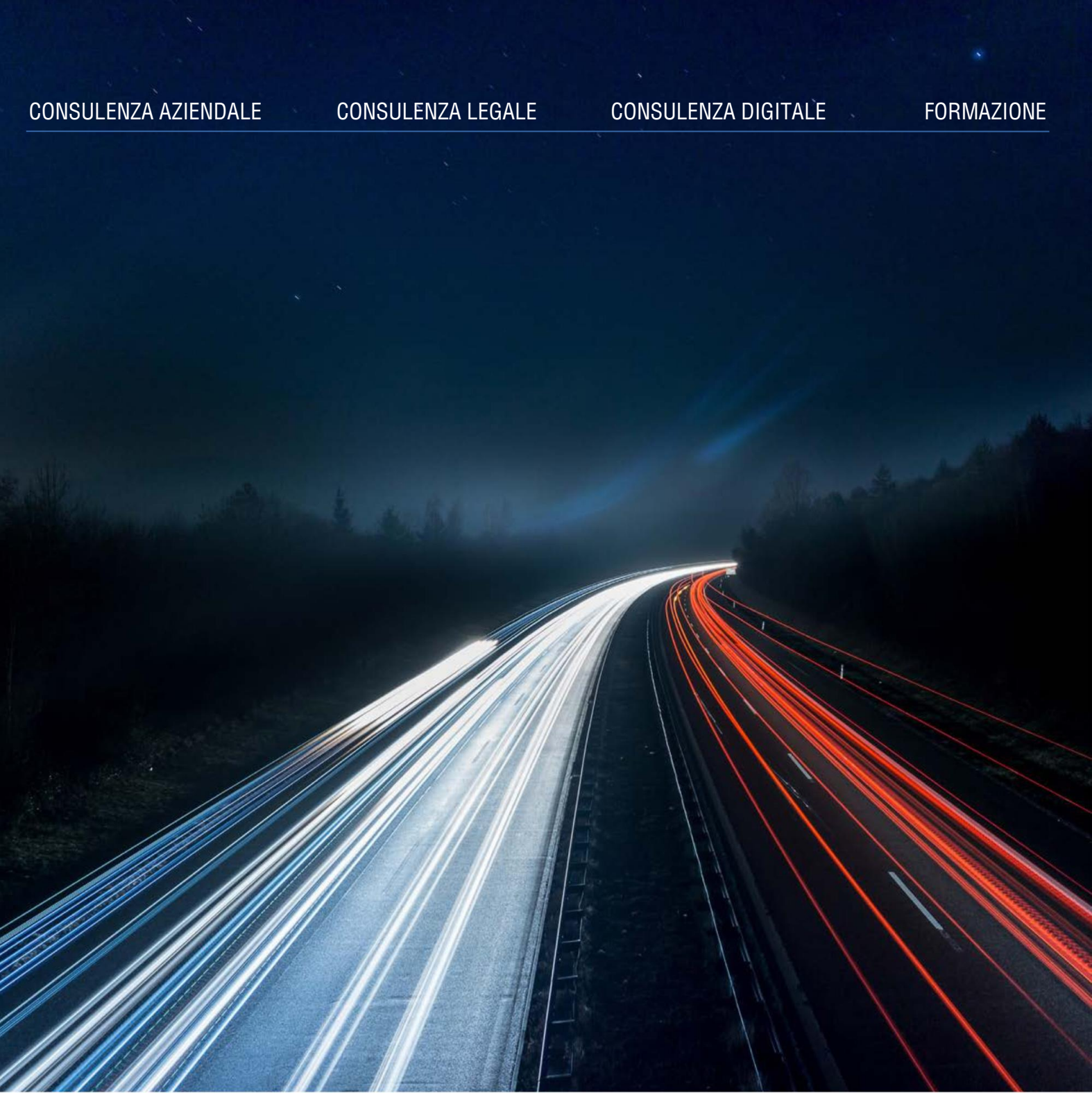
AGE QUOD AGIS

CONSULENZA AZIENDALE

CONSULENZA LEGALE

CONSULENZA DIGITALE

FORMAZIONE





La nostra missione è quella di essere un valore per tutta la nostra comunità, per i nostri Clienti e per i nostri Fornitori in termini di crescita sostenibile ambientale, digitale, economica, legale e sociale

GESTA nasce nel 1994 occupandosi di qualità e sicurezza sul lavoro e fin da allora siamo stati considerati *partner* dai nostri Clienti nel conseguimento dei loro obiettivi.

Dal 1998 Gesta opera con un sistema di qualità aziendale certificato in conformità alla Norma ISO 9001, nel 2020 ha aderito al manifesto *Equalpanel* e dal 2021 è diventata una Società Benefit. Nel 2023 Gesta ha ottenuto la Certificazione B-Corp, entrando in un movimento globale di aziende che soddisfano alti *standard* di **performance** sociale e ambientale, trasparenza e responsabilità.

In particolare, Gesta si occupa di organizzazione aziendale, sistemi gestionali, piani di continuità aziendali, D. Lgs. 81/2008, D. Lgs. 152/2006, D. Lgs. 231/2001, OdV, GDPR, DPO, *cybersecurity*, *digital choices*, transizione ecologica, transizione digitale, ESG, sostenibilità e parità di genere con un mercato di riferimento nazionale.

La missione di Gesta è quella di essere un valore per la comunità con una visione che la porta a essere *global partner* per i suoi Clienti.

Le persone che lavorano in Gesta hanno competenze multidisciplinari e sono state accreditate dal Ministero dello Sviluppo Economico quali *innovation manager*.

Gesta ha contribuito e contribuisce 365 giorni l'anno al successo di centinaia di Aziende e a migliorare le *performance* di migliaia di persone coinvolte nei processi produttivi.

GESTA MEMBERSHIP

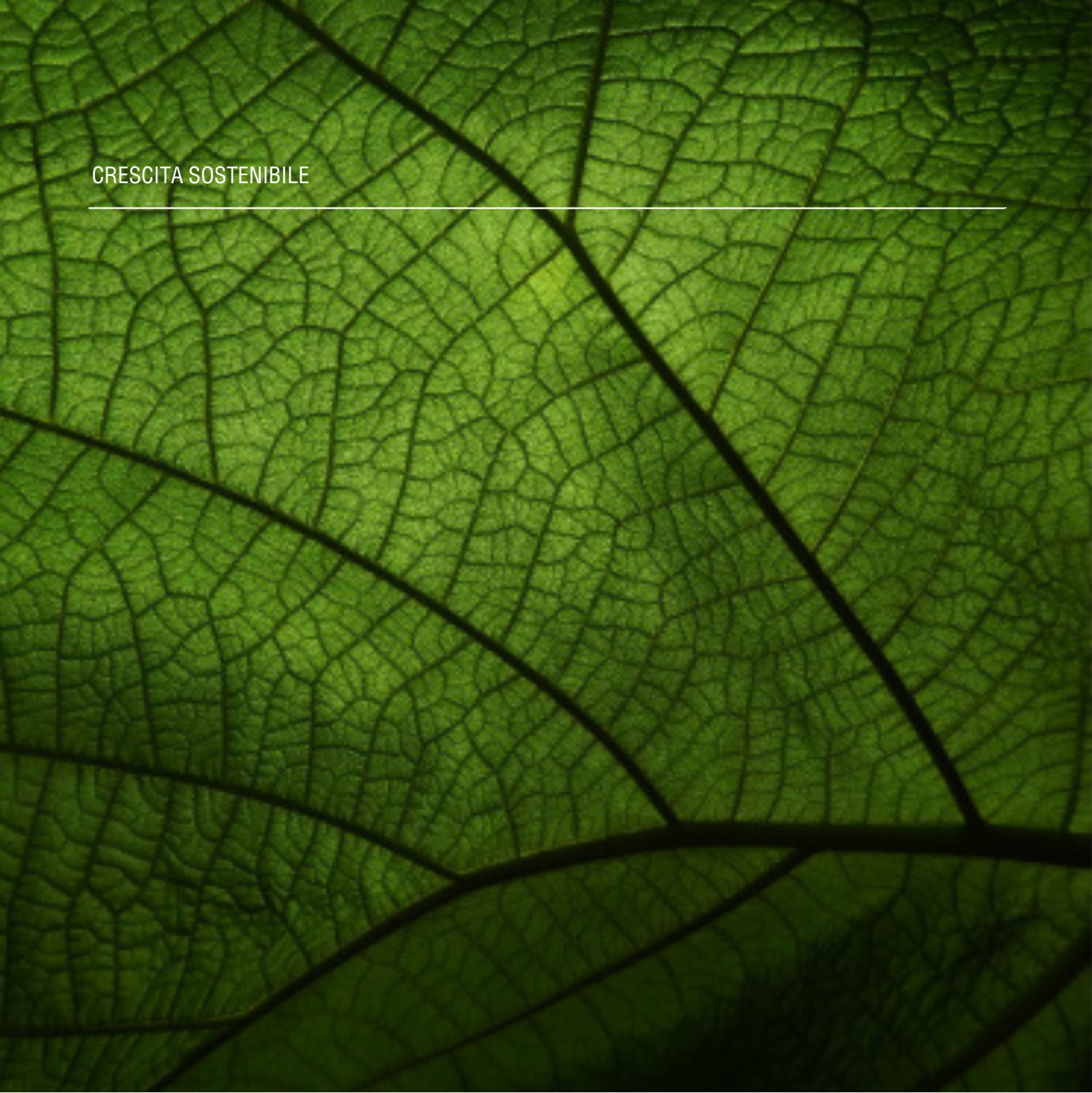
CONFINDUSTRIA ASSOCONSULT ASSOBENEFIT SCUOLA NAZIONALE TRASPORTI E LOGISTICA FEDERSICUREZZA ASSITERMINAL

RENATO GORETTA MEMBERSHIP

AODV 231 FEDERPRIVACY AGICONSUL ASSODATA



CRESCITA SOSTENIBILE





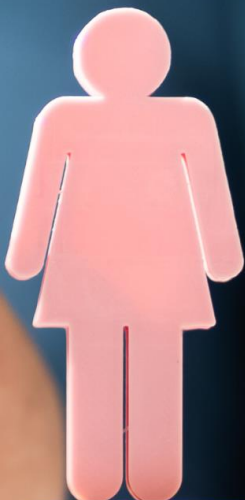
*Conoscere significa avere a disposizione tutte
le informazioni per fare scelte migliori e sostenibili*

LO SVILUPPO SOSTENIBILE rappresenta una garanzia per il futuro. Strutturare la *governance* aziendale considerando sia gli *stakeholder* che gli *shareholder* consente di generare profitto e anche valore per le comunità e, inoltre, di differenziarsi nel mercato, misurare e migliorare le *performance*, migliorare i risultati economici, far parte di un movimento globale di valori, attrarre investitori e guidare il cambiamento.

Società Benefit
B Corp
SA8000
Social Accountability
ESG
CSR
Corporale Social Responsibility
Direttiva 2022/2464 UE c.d. Direttiva CSRD
M1000
Investimento Etico e Sociale
ISO 26000
Social Responsibility
BILANCIO SOCIALE
BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ
BILANCIO INTEGRATO



PARITÀ DI GENERE





Le aspettative stereotipate basate su un modello standardizzato di donna, uomo, ragazza e ragazzo limitano le loro aspirazioni, le loro scelte e la loro libertà e devono pertanto essere smantellate. Gli stereotipi di genere contribuiscono fortemente al divario retributivo di genere.

(Commissione Europea, *Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025*)

LA PROMOZIONE DELLA GENDER EQUALITY è indispensabile in tutte le organizzazioni e fa parte degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030. In linea con l'ONU, l'Italia, nella missione 5 del PNRR, ha sottolineato l'importanza di ridurre le disparità di genere.

Dall'obbligo di redazione di un rapporto sulla situazione di impiego maschile e femminile per tutte le aziende, pubbliche e private, con più di 50 dipendenti previsto dal Codice delle Pari opportunità si è passati alla possibilità di conseguire la certificazione ai sensi della PdR/UNI 125:2022 che definisce le linee guida per la parità di genere con l'obiettivo di promuovere la *gender equity* nei luoghi di lavoro e valutare le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre e minimizzare i divari nel contesto lavorativo.

La certificazione è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, sia del settore privato, pubblico o senza scopo di lucro, indipendentemente dalle dimensioni e dalla natura dell'attività.

PNRR Missione 5

Inclusione e coesione

Codice delle pari opportunità

D. Lgs. 198/2006 e ss. mm. e ii.

Direttiva 2022/2381 c.d. Direttiva Women on Board

Equilibrio di genere nelle aziende

PdR/UNI 125:2022

Prassi di riferimento per la certificazione della parità di genere

DPCM 29/04/2022

Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere

Direttiva 2023/976 UE c.d. Direttiva sulla Pay Transparency

Trasparenza retributiva

ISO 30415

Diversity, Equity % Inclusion

6



GDPR





Ogni persona ha diritto alla protezione dei dati di carattere personale che la riguardano. Tali dati devono essere trattati secondo il principio di lealtà, per finalità determinate e in base al consenso della persona interessata o a un altro fondamento legittimo previsto dalla legge.

(Art. 8 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea)

LA RICHIESTA SOCIALE DI PROTEZIONE dei dati personali e delle informazioni è cresciuta in modo significativo al passo con l'evoluzione e l'utilizzo delle nuove tecnologie e delle nuove modalità di comunicazione. A tale richiesta il legislatore europeo ha risposto attraverso il Regolamento 2016/679 UE "*General Data Protection Regulation*".

Il GDPR sulla protezione dei dati personali avrà importanti impatti sulla vita delle Aziende private e pubbliche non solo dal punto di vista tecnologico, ma anche formale e organizzativo. L'adeguamento della propria organizzazione a quanto richiesto dal GDPR consentirà di offrire ai propri Dipendenti, Clienti, Fornitori e a tutti coloro che conferiscono all'Azienda i propri dati personali e particolari, le garanzie necessarie alla loro protezione evitando danni e sanzioni pecuniarie e penali.

Reg. 2016/679 UE
General Data Protection Regulation
D. Lgs. 196/2003
Codice Privacy
D. Lgs. 101/2018
Adeguamento D.Lgs.196/2003 al Reg. 2016/679 UE
DPO
Data Protection Officer
ISO 27001
Sicurezza delle Informazioni
ISO 20000
Information Tecnology



CONSULENZA DIGITALE





Alla transizione digitale dobbiamo chiedere sviluppo, efficienza e sostenibilità; alla cosiddetta intelligenza artificiale dobbiamo chiedere trasparenza.

(Renato Goretta, 31 Maggio 2023)

I PROCESSI DI INNOVAZIONE riguardano sia le aziende private che la Pubblica Amministrazione e hanno come obiettivo quello di fornire prodotti e servizi facilmente utilizzabili, sicuri, di qualità e compliance con la normativa. L'innovazione è determinante per poter mantenere e acquisire nuove quote di mercato.

In questo contesto la sicurezza informatica riguarda protezione della confidenzialità, integrità e disponibilità di un sistema informatico è oggi prioritaria nelle aziende, soprattutto da quando è diventato chiaro quanto sia impossibile affrontarla solo in una logica di hardware e software, dal momento che le persone sono una delle risorse più critiche per presidiare i possibili accessi e proteggersi dagli attacchi dei criminali informatici.

D. Lgs. 82/2005

Codice dell'amministrazione digitale

D. Lgs. 65/2018

Misure per un livello comune elevato di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi dell'Unione

Direttiva 2016/1148 UE

Misure per un livello comune elevato di sicurezza delle reti e dei sistemi informativi dell'Unione

Direttiva 2022/2555 UE c.d. NIS 2

Adozione di misure volte a garantire un elevato livello di cybersecurity nell'Unione

ISO/IEC 27001:2022

Sistema di gestione della sicurezza delle informazioni, cybersecurity e privacy

10



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO





*L'iniziativa economica privata è libera.
Non può svolgersi in contrasto con l'utilità sociale o in modo
da recare danno alla sicurezza, alla libertà, alla dignità umana*

(Art. 41 della Costituzione della Repubblica Italiana)

IL RISPETTO DELLA NORMATIVA in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro non è solo un obbligo, ma è anche un dovere morale e una necessità economica per tutte le Aziende. Investire in un sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro permette di integrare l'attività di prevenzione e protezione durante tutti i processi produttivi generando valore aggiunto.

L'applicazione di un sistema di gestione della sicurezza incorpora le prescrizioni della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, rendendone più efficiente la gestione permettendo all'Azienda di migliorare l'efficacia degli interventi esercitando un'attività di autocontrollo finalizzata al miglioramento e non solo al rispetto delle Leggi.

La consulenza legale è un valido strumento per prevenire le azioni sanzionatorie e/o le pretese risarcitorie.

D. Lgs. 81/2008
Testo Unico Salute e Sicurezza
D. Lgs. 271/1999
Sicurezza e Salute a bordo navi mercantili
D. Lgs. 272/1999
Sicurezza e Salute nelle operazioni portuali
D. Lgs. 624/1996
Salute e Sicurezza industrie estrattive
DM 1/09/2021 – DM 2/09/2021 - DPR 151/2011
Antincendio
DM 388/2003
Primo Soccorso
DPR 177/2011
Luoghi Confinati
ISO 45001
Salute e Sicurezza sul lavoro
ISO 12100
Sicurezza macchinari
ISO 28001
Sicurezza catena fornitura
RSPP
Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
DVR
Documento Valutazione Rischi
DUVRI
Documento Unico Valutazione Rischi Interferenziali
PIANI DI EMERGENZA
Piani di emergenza ed evacuazione
DSS
Documento Salute Sicurezza

12



SISTEMI DI GESTIONE AMBIENTALE





Sviluppare progetti e idee compatibili con l'Ambiente è quanto siamo tenuti a fare per essere competitivi e per un mondo migliore

LA COMPLESSITÀ e il vasto campo di applicazione della normativa in materia ambientale possono costituire un ostacolo per le Aziende.

Un sistema di gestione ambientale consente di governarne le criticità oltre il rispetto della normativa cogente.

Un sistema di gestione per l'energia è uno strumento che consente alle organizzazioni di avere un approccio sistematico al continuo miglioramento della propria efficienza energetica ed è implementabile in ogni Azienda che desideri migliorare la propria politica energetica mitigando gli impatti ambientali. La gestione dei rifiuti è complessa e in continua evoluzione e aggiornamento. Per tutto questo è fondamentale disporre delle conoscenze normative necessarie per affrontare gli adempimenti ambientali, le difficoltà applicative e per adottare idonee strategie operative.

D. Lgs. 152/2006
Norme in Materia Ambientale
ISO 14001
Ambiente
ISO 50001
Energy Management System
EMAS
Eco-Management and Audit Scheme
CONAI
Consorzio Nazionale Imballaggi
FORMAZIONE
In Aula, a Distanza, Mista



SISTEMI GESTIONE QUALITÀ





Il valore di un risultato sta nel processo per raggiungerlo e nel metodo attraverso il quale conseguire gli obiettivi prefissati

GESTIRE LA COMPLESSITÀ sfruttando appieno le sinergie aziendali e offrire un servizio affidabile e completo è l'impegno che mettiamo nelle soluzioni per aiutare i Clienti attraverso l'implementazione di Sistemi Gestionali basati su un'accurata analisi aziendale, progettati e costruiti su misura.

Sappiamo che migliorare continuamente l'organizzazione interna e i processi produttivi, evitare i costi superflui e ottimizzare l'utilizzo delle risorse è fondamentale. Comunicare al mondo esterno che si è capaci di farlo è indispensabile.

ISO 9001

Qualità

AS/EN 9100

Qualità Settore Aerospaziale

ISO TS 16949

Qualità Settore Automotive

ISO 17025

Qualità Laboratori

ISO 29990

Qualità Settore Formazione

UNI 10891

Qualità Vigilanza Privata

FORMAZIONE

In Aula, Mista e a Distanza



RESPONSABILITÀ GIURIDICA DELLE PERSONE AMMINISTRATIVE





La responsabilità penale è personale
(Art. 27 della Costituzione della Repubblica Italiana)

UN MODELLO DI *GOVERNANCE* efficace ed efficiente deve essere pronto a recepire gli obblighi normativi e gli standard volontari per garantire il funzionamento dell'organizzazione interna e i processi produttivi.

Il D. Lgs. 231/2001, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", ha introdotto per la prima volta in Italia la responsabilità in sede penale degli Enti per alcuni reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi, sia da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell'Ente o di una sua organizzazione dotata di autonomia finanziaria o funzionale, sia da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza dei soggetti apicali. Tale responsabilità si aggiunge a quella della persona fisica che ha materialmente commesso il reato.

L'adozione e l'efficace attuazione da parte delle Aziende di un modello organizzativo gestionale idoneo a prevenire i reati previsti dal D. Lgs. 231 basato su un *risk assessment* accurato, può annullare o ridurre le conseguenze derivanti dalle condotte illecite che potrebbero causare alle Aziende sanzioni pecuniarie o interdittive delle loro attività. Tale modello si può integrare con i principali sistemi gestionali e consente all'Azienda il controllo e la prevenzione dei reati presupposto indicati dal D. Lgs. 231.

Il *risk management* è un processo finalizzato a sviluppare strategie per garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

D. Lgs. 231/2001
Responsabilità amministrativa
persone giuridiche
ODV
Organismo di Vigilanza
ISO 31000
Risk Management
ISO 37001
Anticorruzione
FORMAZIONE
In Aula, a Distanza, Mista
D. Lgs. 24/2023
Whistleblowing



DIREZIONE AZIENDALE





Un partner a 360°

IL SERVIZIO DI CONSULENZA DIREZIONALE proposto da Gesta consente di valutare e scegliere in maniera personalizzata le variabili da misurare, gli attori del sistema, le specifiche da applicare e di creare modelli di *business* alternativi sui quali poter basare le proprie scelte per garantire l'espansione commerciale e il successo aziendale anche attraverso il *temporary management*.

Poiché ogni scelta può comportare pericoli, la gestione efficace del rischio da parte di qualsiasi organizzazione deve diventare un'opportunità strategica e di vantaggio competitivo per raggiungere i propri *target*. Gli *audit* ne garantiscono il mantenimento.

Temporary Management Gestione Aziendale

ISO 19011

Audit parte prima e seconda

UNI TS 11312

Mystery Audit

ISO 56001

Gestione dell'Innovazione

ISO 22301

Gestione della Continuità Aziendale

RICERCHE DI MERCATO

FORMAZIONE

In Aula, a Distanza, Mista

20



FORMAZIONE IN AULA, A DISTANZA E MISTA





Conoscere significa avere a disposizione tutte le informazioni per fare le scelte migliori

SOLO CON CORSI DI FORMAZIONE adeguati e curati nel minimo dettaglio si possono raggiungere gli obiettivi di Formazione Aziendale in tutti i settori dov'è necessario rispondere con soluzioni su misura alle esigenze espresse e implicite, derivanti anche dalla normativa cogente o volontaria, con piani di informazione e formazione, corsi, seminari, convegni, progettazione e produzione di materiali e di strumenti didattici anche online.

Gesta offre percorsi di formazione aziendale dedicati, in forma tradizionale, a distanza e misti. Informazione, formazione e comunicazione sono gli elementi che mettiamo a disposizione per accrescere il valore del capitale umano aziendale e sono il metodo più efficace per migliorare le prestazioni delle persone.

ISO 29990
Qualità settore formazione
AULA
E-LEARNING
FAD



```
Output
Show output from: Debug
'Batch Calibration.exe' (Win32): Loaded 'C:\Windows\System32\ntdll.dll'. Cannot find or open the PDB file.
'Batch Calibration.exe' (Win32): Loaded 'C:\Windows\System32\kernel32.dll'. Cannot find or open the PDB file.
'Batch Calibration.exe' (Win32): Loaded 'C:\Windows\System32\kernelBase.dll'. Cannot find or open the PDB file.
'Batch Calibration.exe' (Win32): Loaded 'C:\Windows\System32\msvcrt10d.dll'. Cannot find or open the PDB file.
'Batch Calibration.exe' (Win32): Loaded 'C:\Windows\System32\cmd.exe' found in cache
Application '\?\?C:\WINDOWS\system32\cmd.exe' has exited with code 0 (0x0).
The program '[7676] Batch Calibration.exe' has exited with code 0 (0x0).
```

PARTNER

```

action_generate.php  game.php  chess.js
1  var $player
2  var move_number;
3  soundManager.onload = function(){
4  }
5  }
6  }
7  }
8  }
9  }
10 }
11 }
12 }
13 }
14 }
15 }
16 }
17 }
18 }
19 }
20 }
21 }
22 }
23 }
24 }
25 }
26 }
27 }
28 }
29 }
30 }
31 }
32 }
33 }
34 }
35 }
36 }
37 }
38 }
39 }
40 }
41 }
42 }
43 }
44 }
45 }
46 }
47 }
48 }
49 }
50 }
51 }
52 }
53 }
54 }
55 }
56 }
57 }
58 }
59 }
60 }
61 }
62 }
63 }
64 }
65 }
66 }
67 }
68 }
69 }
70 }
71 }
72 }
73 }
74 }
75 }
76 }
77 }
78 }
79 }
80 }
81 }
82 }
83 }
84 }
85 }
86 }
87 }
88 }
89 }
90 }
91 }
92 }
93 }
94 }
95 }
96 }
97 }
98 }
99 }
100 }
```





I nostri partner sono un valore prezioso

Ci SONO CASI in cui le strategie di sviluppo ed efficientamento devono accompagnarsi ad una consulenza in ambiti non strettamente organizzativi o legali per essere pienamente operative e portare i ROI desiderati. Grazie alla **partnership con Nubys, Gesta** può assistervi in un processo davvero completo e sicuro di efficientamento orientato all'ottimizzazione e pensato *ad hoc* con i metodi e l'approccio dell'analisi e dei processi, implementando così tecnologie digitali su misura per i nostri Clienti.

Sei buoni motivi per sceglierci:

1. Maggiore sicurezza
2. Maggiore produttività
3. Maggiore efficienza
4. Ottimizzazione dei processi
5. Meno errori
6. Meno costi



www.nubys.it

Largo Tel Aviv, 5
20132 MILANO (MI)
ITALIA
info@nubys.it

Certificazione



Corporation



One best way. Be excellent!

GESTA Srl Società Benefit

T. +39 0187 564442

T. +39 02 86882927

E. info@gestaconsulenza.it

PEC gestasp@legalmail.it

gestaconsulenza.it

Partita IVA 00983100116

Cap. sociale Euro 40.000,00 i.v. REA

LA SPEZIA 89560 Certificazione

Qualità IT232942 Reg. trasp. UE

027505937689-10

Via Tolone, 22

19124 LA SPEZIA

Largo Tel Aviv, 5

20132 MILANO

